

Erklæring om taushet

Rettslig grunnlag:

Forvaltningsloven

Alle som utfører arbeid på sykehuset er underlagt forvaltningslovens bestemmelser om taushetsplikt. Paragrafene §§ 13 – 13 g inneholder bestemmelser om taushetsplikten.

- § 13** Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:
- 1 noens personlige forhold, eller
 - 2 tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Lov om helsepersonell

Kap. 5 inneholder bestemmelser om taushetsplikten og unntak fra denne.

- § 21** *Hovedregel om taushetsplikt*
Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.

- § 21 a** *Forbud mot urettmessig tilegnelse av taushetsbelagte opplysninger*
Det er forbudt å lese, søke etter eller på annen måte tilegne seg, bruke eller besitte opplysninger som nevnt i § 21 uten at det er begrunnet i helsehjelp til pasienten, administrasjon av slik hjelp eller har særskilt hjemmel i lov eller forskrift.

Lov om spesialisthelsetjenesten m.m

- § 6-1** Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for helseinstitusjon som omfattes av denne loven, har taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13 e og 13 g.
Taushetsplikten gjelder også pasients fødested, fødselsdato, personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted. Opplysning om en pasients oppholdssted kan likevel gis når det er klart at det ikke vil skade tilliten til helseinstitusjonen.
(..)

Helseregisterloven

Etter § 17 har alle som behandler helseopplysninger etter helseregisterloven taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 og taushetspliktbestemmelsene i helsepersonelloven

Pasient- og brukerrettighetsloven

Etter pasientrettighetsloven § 3-6 skal opplysninger om legems- og sykdomsforhold og andre personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende bestemmelser om taushetsplikt

Merknad

For ansatte og andre oppdragstakere i helseinstitusjon vil opplysninger som indikerer et pasientforhold alltid være underlagt taushetsplikten selv om det i andre sammenhenger ikke er definert som personlige forhold.

Konsekvenser ved brudd på taushetsplikten

I henhold til helsepersonelloven § 67 er det straffbart å overtre bestemmelsene i helsepersonelloven, herunder bestemmelsene om taushetsplikt.

I henhold til straffeloven §§ 209-211 er det straffbart å krenke taushetsplikt pålagt i henhold til lovbestemmelse, forskrift eller gyldig instruks.

Brudd på taushetsbestemmelser vil kunne få konsekvenser for eksterne samarbeidspartnere og deres firma/virksomhet i medhold av straffeloven §§ 208-209.

Sørlandet sykehus betrakter taushetsbrudd som tjenesteforsømmelse eller brudd på avtale med sykehuset. Taushetsbrudd kan få følger for ansettelses- eller avtaleforhold.

TAUSHETSERKLÆRING

Undertegnede er kjent med den lovpålagte taushetsplikt som gjelder, herunder hvilke opplysninger som er omfattet av taushetsplikten og at taushetsbrudd kan medføre straffeansvar. Undertegnede er videre kjent med at i Sørlandet sykehus HF betraktes taushetsbrudd som tjenesteforsømmelse/brudd på avtale med sykehuset.

Navn (blokkbokstaver)

Evt. eksternt firma

Dato

Underskrift