

		Somatikk Kristiansand		Retningslinje	
Fleksiturnus - Nev - SSK				Side 1 av 5	
Dokument ID: II.SOK.NEV.2.6.1-1		Godkjent dato: 06.06.2023	Gyldig til: 06.06.2025	Revisjon: 5.01	

Somatikk Kristiansand/Neurologisk avdeling SSHF/Organisasjon, ledelse og administrasjon/Sengepostrutiner/Turnus

1. Hensikt

Hensikten med fleksibel arbeidstidsordning (fleksiturnus) er å ivareta ansattes individuelle ønsker og økt innflytelse på egen arbeidstid, samt behov for fritid og arbeidstid. Dette kan være et tiltak for å redusere sykefravær, turnover og et bidrag til å beholde og rekruttere arbeidstakere. Jfr. AML § 10 (2)-3.

2. Omfang

Fleksiturnus skal være en positiv ordning for både arbeidstaker og arbeidsgiver, det vil si at både leder og personalgruppen må ønske ordningen. Fleksiturnus gjelder for pleiegruppen ved Neurologisk avdeling, SSK.

3. Handling

Fleksiturnus tar utgangspunkt i aktivitets- og bemanningsplaner for de ulike periodene gjennom et år og utarbeides i timer og ikke dager for hver turnusperiode. I løpet av 52 uker må gjennomsnittlig arbeidstid tilsvare den ansattes stillingsprosent. Bemanningsplanen må følges. Dersom bemanningsplanen fravikes, må det være enighet om dette i hele personalgruppa. Grunnturnus legges til grunn for utarbeidelse av fleksiturnus.

FLEXITURNUS NEUROLOGISK AVDELING SSK

Turnusen går over 15/30 uker (eller annen avtalt periode.)

HOVEDLINJER I BEMANNINGSPLANEN

Bemanningsplan for hver turnusperiode legges av enhetsleder i god tid før neste turnusprosess starter.

Nevro/slag

Dagvakt:

- 8 pleiere (6 sykepleiere og 2 hjelpepleiere)
- Lørdag og søndag/helligdager: 6 pleiere (4 sykepleiere og 2 hjelpepleiere)

Aftenvakt:

- 7 pleiere (5 sykepleiere og 2 hjelpepleiere)
- Lørdag og søndag/helligdager: 6 pleiere (5 sykepleiere og 1 hjelpepleier)

Natt:

- 3 pleier (3 sykepleiere)

TURNUSPROSESSEN

Uke 1:

Forslag fra ansatte leveres til enhetsleder

Uke 2:

Ønskene plottes inn i GAT og forslag til turnus utarbeides av forhandlingsledere og enhetsleder. Turnusforslaget leveres ut til de ansatte til gjennomsyn.


Uke 3:

Ansatte evaluerer, kommenterer og forhandler om forslaget

Uke 4:

Turnusen er godkjent og henger oppe.

Utarbeidet av: rev. Kristine Bjørk Rasmussen, enhetsleder	Fagansvarlig: Kristine Bjørk-Rasmussen	Godkjent av: Kristine Bjørk-Rasmussen	
--	--	---	--

 SØRLANDET SYKEHUS		Fleksiturnus - Nev - SSK			Side: 2 Av: 5
Dokument-id: II.SOK.NEV.2.6.1-1	Utarbeidet av: rev. Kristine Bjørk Rasmussen, enhetsleder	Fagansvarlig: Kristine Bjørk-Rasmussen	Godkjent dato: 06.06.2023	Godkjent av: Kristine Bjørk- Rasmussen	Revisjon: 5.01

Somatikk Kristiansand/Nevrologisk avdeling SSHF/Organisasjon, ledelse og administrasjon/Sengepostrutiner/Turnus

GENERELT OM FLEKSITURNUS

Utrekning av timer og tillegg i turnusperioden

- Antall timer etter stillingsstørrelsen x antall uker turnusen skal gå over
- Kvelds-/natttillegg og lørdag-/søndagstillegg beregnes for hver turnusperiode og gis i form av månedsbeløp og er pensjonsgivende

100 % = 35,50 t pr. uke	35,50 x 15 = 532,50 timer
95 % = 33,72 t pr. uke	33,72 x 15 = 505,80 timer
90 % = 31,95 t pr. uke	31,95 x 15 = 479,25 timer
85 % = 30,17 t pr. uke	30,17 x 15 = 452,55 timer
78 % = 27,69 t pr. uke	27,69 x 15 = 415,35 timer
75 % = 26,60 t pr. uke	26,60 x 15 = 400,35 timer
70 % = 24,85 t pr. uke	24,85 x 15 = 372,75 timer
60 % = 21,30 t pr. uke	21,30 x 15 = 319,50 timer
50 % = 17,75 t pr. uke	17,75 x 15 = 266,25 timer
40 % = 14,20 t pr. uke	14,20 x 15 = 213 timer

Timene pr. uke er også antall timer ferie man har rett på i sin stillingsbrøk. Det vil si at man i et turnusforslag der man ønsker ferie trekker fra timer på det totale timetallet etter hvor mange ferieuker man vil ha.

Bruk av røde markeringer

Dersom man har spesielle ønsker for vakt eller fridag som ikke kan endres, markeres dette med rød ring rundt denne dagen. Markeringen følges opp med skriftlig kommentar til forhandlingsutvalget. Det skal alltid gis en begrunnelse for alle røde ønsker (etter prioriteringene 1-5).

Fleksiturnus har som mål å gi den ansatte mulighet til å påvirke egen fritid og arbeidstid, men den ansatte kan ikke stille krav om å få alle ønskene sine oppfylt. Forhandlingene følger disse retningslinjene:

Markering med rød ring, **en** ring pr. uke eller maks. 15 ringer på en 15 ukers turnus, rundt enkelte dager skal brukes når det er et sterkt behov for:

- Fri denne dagen
- Kun jobbe den vakttypen som er satt opp som ønske.

Prioriteringer:


Røde markeringer prioriteres innfridd så langt som mulig etter følgende prioriteringer:

1. Fri for tilsyn med egne barn
2. Når ønsket gjelder fridag eller friperiode/helg
3. Fri for deltakelse i forening/lag
4. Forhold som henger sammen med vaktbelastning for den enkelte
5. Andre ønsker

Rød markering som gjelder bestemte vaktkombinasjoner bør unngås, spesielt i helg og kan ikke forventes innfridd i samme grad.

Faste ansatte ved Nevrologisk avdeling har avdelingen som hovedarbeidsgiver og arbeidstiden i Nevrologisk avdeling er styrende for evt. andre arbeidsforhold. Andre avtaler må innordnes i turnus fastlagt her.

Vaktbenevnelser

		Fleksiturnus - Nev - SSK			Side: 3
					Av: 5
Dokument-id: II.SOK.NEV.2.6.1-1	Utarbeidet av: rev. Kristine Bjørk Rasmussen, enhetsleder	Fagansvarlig: Kristine Bjørk-Rasmussen	Godkjent dato: 06.06.2023	Godkjent av: Kristine Bjørk- Rasmussen	Revisjon: 5.01

Somatikk Kristiansand/Nevrologisk avdeling SSHF/Organisasjon, ledelse og administrasjon/Sengepostrutiner/Turnus

Vaktbenevnelsene D, A, N beholdes. De ulike D- og A-vaktenes betegnelser benyttes for å utjevne timer i turnus. Alle skal ha utdelt hjelpe-ark for utfylling av 15 ukers ønsketurnus. Det er ikke krav til jevn fordeling av ubekvem-vakter, men det forutsettes at ubekvem-vakter fordeles mellom alle i personalgruppa. Vaktene fordeles ved utarbeidelse av turnus. Enhetsleder har anledning til å gi ansatte lettere vaktbelastning ut fra retningslinjen ["Tilrettelegging for ansatte som ikke kan gå nattevakt"](#).

Ferie

- Alle ansatte skal avvikle 30 dager ferie, de over 60 skal avvikle 36 dager.
- Vi tilstreber at alle ansatte kan avvikle 4 uker i løpet av sommerferien. Sommeren blir delt i to. For de som avvikler ferien i første halvdel, bør den 5. ferieuken avvikles på høsten. Ved sommerferie i siste pulje, tilstrebes det at den 5. ferieuken avvikles på våren.
- Ansatte med skolepliktige barn eller ektefelle i skole har fortrinnsrett til å få avvikle ferien i skoleferiene (vinterferie/høstferie).
- 6. ferieuken kan den enkelte ta ut når det måtte passe, men det må ikke gå ut over avdelingens drift. Vi tilstreber rettferdig fordeling, det vil si at avvikling i høytider må fordeles

Helgearbeid

Alle må ha 5 arbeidshelger eller 3 helger med 12 timers vakter i løpet av en 15 ukers periode. Minst hver tredje søndag skal være F1 dag. (Sammenhengende fri 28 timer i løpet av 7 dager).

12.timers helgevakter hver 5. helg

- Det tilstrebes at ca 1/3 av staben kan ha 12. timers vakter og jobbe 5. hver helg
- De som ønsker denne ordningen, må kunne jobbe både dagvakt og nattevakt
- P.g.a færre helgetimer i denne ordningen, må det jobbes en ekstra helg i året (2 x 8-timer) og to andre ubekvemme vakter
- De som er med på ordningen må skrive under på en kontrakt

Det oppfordres til å ta flere helgevakter.

Ansatte som er medlem av Fagforbundet kan få økning i lørdags- og søndagstillegg ved å ta flere helger og rett til fri 1 helg i ferieavviklingen hvert år.

Nattevakter

Det stilles ikke krav til et bestemt antall nattevakter i turnus. Ved uenighet er det naturlig å ta utgangspunkt i fordeling av nattevakter i grunnturnus. Turnus uten nattevaktshelg rulleres jevnt i personalgruppa.

Grunnprinsipp i en 15 ukers turnus:

100 % stilling = 10 nattevakter

90 % stilling = 9 nattevakter

80 % stilling = 8 nattevakter

70 % stilling = 7 nattevakter


50 % stilling = 5 nattevakter

20 % stilling = 2 nattevakter

Det oppfordres til å ta flere nattevakter.

Etter fylte 60 år tilstrebes det en viss reduksjon av nattevaktene hvis driften tilsier det.

Evt. fritak for nattevakter må avtales med enhetsleder og det skal tilstrebes legerklæring. Ved nattevakts-fritak kan det avtales med den ansatte andre ubekvem-vakter, som f.eks. en ekstra helg eller ekstra aftenvakter.

 SØRLANDET SYKEHUS		Fleksiturnus - Nev - SSK			Side: 4 Av: 5
Dokument-id: II.SOK.NEV.2.6.1-1	Utarbeidet av: rev. Kristine Bjørk Rasmussen, enhetsleder	Fagansvarlig: Kristine Bjørk-Rasmussen	Godkjent dato: 06.06.2023	Godkjent av: Kristine Bjørk- Rasmussen	Revisjon: 5.01

Somatikk Kristiansand/Nevrologisk avdeling SSHF/Organisasjon, ledelse og administrasjon/Sengepostrutiner/Turnus

A-vakt fredager og N-vakter i helg skal fordeles på alle i personalgruppen.

Helligdagstillegg ut i fri – F4

- Ikke mer enn 22,5 timer
- Må avvikles samme halvår, helst legges inn i turnus

Vakanse og nyansatte.

Vakante stillinger plasseres inn i fleksiturnus ved forhandlingene. Dersom det er praktisk mulig kan den som er nytilsatt delta i forhandlingene før hun har tiltrådt i stillingen. Opplæringsvakter kommer i tillegg. Da det er ulike opplæringsbehov må det lages individuell opplærings turnus for alle nytilsatte.

Unntak

Ved inntrufne kriser går alle over i grunnturnus.

Det utarbeides en skriftlig avtale knyttet til den konkrete turnusplanen mellom arbeidsgiver og ansatte, representert ved tillitsvalgte.

Timebank/saldobank

Hensikten med timebank (vaktbank) er at arbeidstaker i en periode skal kunne arbeide flere timer enn sin opprinnelige stillingsstørrelse. Overføring av +/- timer må i gjennomsnittet ses over 52, evt. 26 uker og skal da samsvare med stillingsstørrelsen den ansatte har i sin arbeidsavtale.

Opparbeiding av timer i bank i GAT kan skje ved:

- Godtgjøring på helge- og høytidsdager som helt eller delvis kan avspaseres (F4-dager) – settes inn som timer
- Timer for deltakelse i forhandlingsmøter, personalmøter og lignende – settes inn som timer
- Timer for merarbeid/ekstravakter i tilfeller hvor disse ikke gir rett til overtidsbetaling – settes inn som timer
- Overtidstimer, jfr. AML §10-6 (12) – settes inn som timer

Grenser for +/- timer og avregningsperioder

- Ved oppsigelse avvikles +/- timer i oppsigelsestiden. Hvis timer ikke er avviklet, kommer disse til utbetaling
- Opparbeiding av timer i timebanken må følge AML.

For hver turnusperiode kan følgende overføres av +/- timer:

100 % st.	35,50 timer
75 % st.	26,67 timer
50 % st.	17,75 timer

Det kan ikke skyldes timer i sommerturnus dersom konsekvensen er økt sommervikarbehov.

Fritid

I henhold til arbeidsmiljøloven (AML) kan en ikke jobbe mer enn 10 timer pr. dag og 48 timer pr.uke. Ved avtale med tillitsvalgt kan dette økes til henholdsvis 12,5 og 54 timer. En kan maks jobbe dette over en sammenhengende periode på 6 uker. Alle må ha en F1 dag pr. uke. Dette betyr en fridag som er 35 timer sammenhengende. Man kan avtale kortere tid med tillitsvalgte, men ikke mindre enn 28 timer der et helt fridøgn inngår.

Ferieavvikling og helligdager.

Fleksiturnus gjennomføres hele året. Ferieukene må legges inn i turnusarbeidet før en begynner å plassere andre vakter.

F3 dager.

For forhandlingsturnus der bevegelige helligdager faller innenfor turnusperioden beregnes antall dager det kan gis F3 vakter på (fri med lønn på bevegelig helligdag). Antall F3 vakter x 7,5 t fordeles jevnt etter stillingsstørrelse og kan trekkes fra det totale timetall. Det samme gjelder F4 (helligdagstillegg ut i fri).

 SØRLANDET SYKEHUS	Fleksiturnus - Nev - SSK				Side: 5 Av: 5
Dokument-id: II.SOK.NEV.2.6.1-1	Utarbeidet av: rev. Kristine Bjørk Rasmussen, enhetsleder	Fagansvarlig: Kristine Bjørk-Rasmussen	Godkjent dato: 06.06.2023	Godkjent av: Kristine Bjørk- Rasmussen	Revisjon: 5.01

Somatikk Kristiansand/Nevrologisk avdeling SSHF/Organisasjon, ledelse og administrasjon/Sengepostrutiner/Turnus

F5 dag – fridag for erstatning for arbeid på søndag

Det skal i utgangspunktet ikke planlegges F1-dag på helge- og høytidsdager, men dersom fridag som erstatning for arbeid på en søndag, F1, faller på en helge- eller høytidsdag, skal det gis ekstra fridag, F5.

Sykefravær, svangerskapspermisjoner og lønnede permisjoner

Sykmeldte, ansatte i foreldrepermisjon og ansatte i lønnede permisjoner følger gjeldende turnusplan ut avtalt turnusperiode og går deretter inn på grunnturnus.

Vedlegg I

[GAT – Fleksiturnus – Lokal avtale skjema](#)

Referanser

1. Arbeidsmiljøloven, kapittel 10. Arbeidstid
2. Overenskomst mellom Spekter og NSF, 2008-2010
3. Avtale om fleksiturnus ved Sørlandet Sykehus HF
4. Lokal avtale om fleksiturnus, SSK
5. Tilrettelegging for ansatte som ikke kan gå nattevakt, SSK,