

# Årshjul HAMU SSHF

Faste og variable temaer for de enkelte møtene gjennom året.

Med ansvar menes ansvar for å melde inn sak og følge opp at saken blir lagt frem.

## Faste temaer

- HMS-relaterte styresaker **Ansvar: AD**
- HMS-relaterte tilsynssaker **Ansvar: Arbeidsutvalget**
- Situasjonsanalyse, hvert kvartal: ansvar HR/personalsjef

## Desember

- Oppsummere/evaluere året som grunnlag for utarbeidelse av årsrapport **Ansvar: Leder HAMU**
- Gjennomgang av avvik oppsummert for året **Ansvar: HR/Personalsjef**
- Vernerunder, noe det skal være spesielt fokus på neste år? **Ansvar: HVO**

## November

- Sykefravær **Ansvar: HR/Personalsjef**
- Aktuelle HMS- indikatorer **Ansvar: HR/personalsjef**

## Oktober

- Temasak: Likestilling og mangfold **Ansvar: Leder HAMU**
- Involvere AMUene i avviksak for desember

## September

- Årsbudsjett og økonomiplan for SSHF **Ansvar: Leder HAMU** Påse at midler til opplæring avsettes i budsjett/økonomiplan
- ForBedring – status oppfølging og handlingsplan **Ansvar: HR/Personal**
- Influensavaksine – forberedelse til sesongen **Ansvar: Leder HAMU**

## August

- Sykefravær **Ansvar: HR/Personalsjef**

## Juli

## Januar

- Årsrapport HAMU **Ansvar: Leder HAMU**
- Valg av representanter og gjennomgang av mandat **Ansvar: Leder HAMU**
- Gjennomgang av presentasjon: HAMU oppgaver og rolle **Ansvar: Leder HAMU**
- Gjennomgang av overordnede mål for HMS-arbeidet i SSHF **Ansvar: Leder HAMU**
- Spesielle saker som bør prioriteres kommende periode (temasak)? **Ansvar: Leder HAMU**
- Velferdsmidler inkl. søknadsfrist **Ansvar: Leder HAMU**

## Februar

- Sykefravær (etter 12. mnd, for å få med desember) **Ansvar: HR/Personalsjef**
- ForBedring - mobilisere til deltakelse **Ansvar: Arbeidsgiver**
- Vernerunde – fokusområder **Ansvar: HVO**
- AML brudd – **HR/Personalsjef**

## Mars

- HMS Årsrapport, herunder overordnet IA utvalg **Ansvar: HR/personalsjef**
- Gjennomgang av årsrapport fra Helseforetakets styre **Ansvar: Adm. direktør**
- Sykefravær **Ansvar: HR/Personalsjef**
- Arbeidsmiljøprisen - utlysning **Ansvar: Leder HAMU**

## April

- Temasak: **Ansvar: Leder HA**
- ForBedring – gjennomgang av resultater **Ansvar: HR/Personal**
- Velferdsmidler – tildeling **Ansvar: Leder HAMU**

## Mai

- Gjennomgang av HMS måleindikatorer **Ansvar: HR/personalsjef**
- Intranett - revidering **Arbeidsutvalget**
- Vernerunder – gjennomgang **Ansvar: HVO**
- Arbeidsmiljøprisen – beslutning om tildeling **Ansvar: Leder HAMU**

## Juni

