

Stillingsbeskrivelse Enhetsleder, ImTra SSHF

Side 1 av 3

Dokument ID:

II.DKS.ImTra.1.10.1-1

Godkjent dato:

15.05.2026

Gyldig til:

15.05.2028

Revisjon:

1.00

Klinikknivå/Klinikk for medisinsk diagnostikk og klinisk service/Avd. for immunologi og transfusjonsmedisin/Fellesdokumenter ImTra SSHF/Maler

STILLING

Tittel	Enhetsleder Felles stillingsbeskrivelse: <ul style="list-style-type: none"> • Enhet for immunologi SSK • Enhet for blodbank SSA • Enhet for blodtyperologi SSK • Enhet for tapping og produksjon SSK
Stillingsinnehaver	
Organisatorisk plassering	Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin SSHF
Rapporterer til	Avdelingssjef
Stillingsstørrelse	100
Diverse	Enhetsleder for blodtyperologi SSK: <ul style="list-style-type: none"> ○ Har ansvar for fagområdet på SSK og ansvar for oppfølging av fagområdet på Lab SSF. Enhetsleder for tapping og produksjon SSK: <ul style="list-style-type: none"> ○ Har ansvar for fagområdet på SSK, ansvar for drift av tappestasjonen i Mandal og ansvar for oppfølging av fagområdet på Lab SSF. Enhetsleder for blodbank SSA og enhetsleder for tapping og produksjon SSK er også definert med ansvaret: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ledere for tapping og produksjon iht. GMP. ○ Er kontaktpersoner for plasmafraksjoneringspartner.

KOMPETANSEKRAV

- Utdanning
 - Nødvendig: Autorisert bioingeniør
 - Ønskelig: Lederutdanning
 - Annent relevant videreutdanning
- Praktisk erfaring
 - Nødvendig: Erfaring innen fagområdet
 - Ønskelig: Ledererfaring
 - Erfaring fra forbedringsarbeid
- Personlig egnethet
 - Gode lederegenskaper. Faglig innsikt og forståelse
 - God samarbeidsevne, kommunikasjonsevne og evne til å løse konflikter

Utarbeidet av:

**Lene Haugen Tryland,
Avdelingssjef**

Fagansvarlig:

**Lene Haugen Tryland,
Avdelingssjef**

Godkjent av:

**Avdelingssjef Lene Haugen
Tryland**
15.05.2026 -
**Kvalitetskoordinator
Kari - Ann Nedal**

Dokument-id:
II.DKS.ImTra.1.10.1-1Utarbeidet av:
Lene Haugen Tryland,
AvdelingssjefFagansvarlig:
Lene Haugen Tryland,
AvdelingssjefGodkjent dato:
15.05.2026Godkjent av:
Avdelingssjef Lene
Haugen TrylandRevisjon:
1.00

Klinikknivå/Klinikk for medisinsk diagnostikk og klinisk service/Avd. for immunologi og transfusjonsmedisin/Fellesdokumenter ImTra SSHF/Maler

HOVEDOPPGAVER/ANSVARSRÅDER SOM ENHETSLEDER I SSHF

Enhetsleder skal utøve ledelse i tråd med [Verdigrunnlaget Sørlandet sykehus HF](#), strategiplan, gjeldende lover og forskrifter og øvrige styrende dokumenter.

Enhetsleder har totalansvar for sin enhet. Totalansvaret omfatter kvalitet og pasientsikkerhet, personalansvar og økonomi. Enhetsleder skal lede enhetens daglig drift med ansvar for å koordinere og tilrettelegge arbeidsoppgaver.

Enhetsleder skal praktisere god [virksomhetsstyring](#) og kontinuerlig arbeide for å oppnå økt pasienttilfredshet, bedre behandlingsresultater, mer effektiv ressursbruk og økt arbeidsglede.

Enhetsleder skal opptre som en god rollemodell i tråd med beskrivelsen i SSHF sin [ledermode](#)ll.

Arbeidet omfatter:

Kvalitet, pasientsikkerhet og HMS, herunder kvalitet på behandling og systemer for kontinuerlig overvåkning og utvikling av denne. Bidra til en god pasientsikkerhetskultur med lavest mulig behandlingsrisiko. Kjenne til og bruke Helse- miljø og sikkerhetssystemer i den daglige driften for å overholde kravet om et trygt, forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø.

Økonomi og aktivitet; herunder forvalte budsjettmidler innenfor tildelte rammer, sikre oppnåelse av avtalt aktivitetsnivå og optimal bruk av tildelte ressurser i tråd med vedtatte prioriteringer.

Personalledelse; herunder ansettelse, forvaltning, og kompetanseutvikling. Motivere sine medarbeidere og skape engasjement. Fremme trivsel, tverrfaglig samarbeid og et godt og inkluderende arbeidsmiljø i enheten. Gjennomføre årlige medarbeidersamtaler og oppfølging av årlig medarbeiderundersøkelse.

Samarbeid; herunder bidra til konstruktiv dialog og med seksjonsleder, avdelingssjef og klinikkdirektør for å utvikle fag, pasientbehandling, pasientsikkerhet og ledelse i avdelingen. Bidra til konstruktiv dialog og videreutvikle samarbeidet med andre enheter/ avdelinger/ seksjoner og klinikker på tvers av lokasjoner.

Endringsledelse; herunder prioritere de rette utviklingsoppgavene og skape forståelse for prioriteringer og beslutninger. Gjennomføre gode endringsprosesser i samarbeid med medarbeidere, tillitsvalgte og verneombud i henhold til [Omstillingsveileder SSHF](#), og gjennomføre dialog- og drøftingsmøter med tillitsvalgte i tråd med [Lokal samarbeidsavtale med arbeidstakerorganisasjonene](#).

FULLMAKTER

Dokumentet [Fullmakter i Sørlandet sykehus HF](#) definerer hvilke fullmakter som er delegert til enhetsleder. Enhetsleder har fullmakt til å disponere godkjent budsjett i tråd med denne retningslinjen.

TILLEGGSINFORMASJON

Enhetsleder skal gjennomføre kompetanseutvikling i henhold til tildelt kompetanseplan i kompetanseportalen. Enhetsleder deltar i årlig lederoppfølgingsamtale med avdelingssjef/seksjonsleder.

Dokument-id: II.DKS.ImTra.1.10.1-1	Utarbeidet av: Lene Haugen Tryland, Avdelingssjef	Fagansvarlig: Lene Haugen Tryland, Avdelingssjef	Godkjent dato: 15.05.2026	Godkjent av: Avdelingssjef Lene Haugen Tryland	Revisjon: 1.00
---------------------------------------	---	--	------------------------------	--	-------------------

Klinikknivå/Klinikk for medisinsk diagnostikk og klinisk service/Avd. for immunologi og transfusjonsmedisin/Fellesdokumenter ImTra SSHF/Maler

TILLEGGSINFORMASJON SPESIFISERT FOR ENHETSLEDERE INNEN IMTRA SSHF:

- Påse at arbeidet ved enheten blir utført i henhold til god faglig standard og gjeldende prosedyrer, og at kravene til produksjon av blod og blodprodukter blir ivaretatt iht. "Veileder for transfusjonstjenesten i Norge", "Blodforskriften" (veilederens vedlegg VI) og "Guide to the preraration, use and quality assurance of blood components"
- Å jour holde prosedyrer, retningslinjer, instruksjoner og lovverk innen ansvarsområdet – på en slik måte at det ivaretar hele avdelingen.
- Vurdere analyse-/produksjonsmetoder og utstyr innen sitt fagområde, i samarbeid med andre nøkkelstillinger som avdelingens leger, avdelingssjef og kvalitetskoordinatorer.
- Utføre utviklingsarbeid og ev. forskning i samarbeid med avdelingens leger.
- Ressursperson for lab. datasystemet innenfor sitt fagområde.
- Jobbe for å sikre et godt fellesskap og samarbeid i den tversgående avdelingen.
- Utforme virksomhetsplaner og langtidspaner for enheten og gode planer for hele den tversgående avdelingen.
- Ansvarlig for MTU på enheten.

Tilleggsfunksjoner:

- Tilleggsfunksjoner kan bli lagt til stillingen

Stedfortreder:

- Stedfortreder er fagbioingeniør eller kvalitetskoordinator. Dersom mer enn en fagansvarlig bioingeniør er til stede, avgjør de fagansvarlige seg imellom (ev. avdelingssjef) hvem som skal gå inn som stedfortredende leder for enheten.

Vedlegg:**Kryssreferanser:**

I.5.1-1	Kapittel 01 - Overordnet styring og ledelse - policydokument
I.5.1.1-1	Ledelse - nivå, krav og forventninger
I.5.1.1-3	Rammeverk for virksomhetsstyring i Helse Sør-Øst
I.5.1.1-4	Oppfølgingsmøter
I.5.1.1-6	Fullmakter i Sørlandet sykehus HF
I.5.1.1-9	Verdigrunnlaget Sørlandet sykehus HF
I.5.3.-4	Omstillingsveileder SSHF
I.5.3.-1	Lokal samarbeidsavtale med arbeidstakerorganisasjonene

Eksterne referanser: