

		Foretaksnivå		Retningslinje
Vaksiner og antistoffundersøkelser				Side 1 av 2
Dokument ID: 1.5.2.6.2.1.9-4		Godkjent dato: 11.03.2025	Gyldig til: 11.03.2027	Revisjon: 16.03

Foretaksnivå/Virksomhetsstyring/Kvalitet og pasientsikkerhet/Smittevern/Infeksjonskontrollprogram

Hensikt:

Veilede ansatte og ledere om hvilke vaksinasjoner og antistofftester som er anbefalt når man arbeider ved SSHF

Omfang:

Alt personale ved SSHF

Ansvar:

Den enkelte arbeidstaker har ansvar for å være oppdatert på sin egen immunstatus. Dette innebærer at den ansatte skal ha oversikt over hvilke vaksiner og hvilke smittsomme sykdommer en har hatt som er av betydning for funksjonen i sykehuset. Helsepersonell har et selvstendig ansvar for å beskytte pasienter mot smitte med de smitteverntiltak som finnes, jf. helsepersonelloven § 4, og til å medvirke til sykehusets systematiske helse, miljø og sikkerhetsarbeid, jf. arbeidsmiljøloven § 2-3 nr. 1.

Leder har ansvar for å orientere om vaksinasjonstilbudet for ansatte ved SSHF, og å motivere og signalisere forventninger til ansatte om å la seg vaksinere ved tilbud om influensavaksiner og andre relevante vaksiner..

Ledere på alle avdelinger med personell som har pasientkontakt eller oppholder seg på pasientområder, bør holde oversikt over immunstatus på vannkopper og meslinger hos alle ansatte. Dette gjelder også studenter, hospitanter og vikarer.

Grunnlagsinformasjon:

Sykehusledelsen bestemmer på bakgrunn av anbefalinger fra smittevernoverlegen hvilke avdelinger og personalgrupper som skal få tilbud om hvilke vaksiner. Dette vurderes ut fra smitterisiko.

Vaksinasjon av ansatte er et viktig pasientsikkerhetstiltak for å sikre at ansatte ikke sprer smitte til pasienter i sykehusene. I noen tilfeller er vaksine primært gitt med tanke på å beskytte arbeidstaker mot smitte.

Handling:

Alle vaksiner som arbeidsgiver tilbyr, er gratis for arbeidstaker.

Vaksinering er frivillig, men anbefales som et smitteforebyggende tiltak for den enkelte ansatte. Den ansatte må selv ta kontakt med vaksinesykepleier for å få de vaksinene man mangler.

Vaksiner:


Alle ansatte ved SSHF har tilbud om følgende vaksiner:

- Influensa
- Hepatitt B
- Difteri/Stivkrampe/Kikhoste/Polio

Hepatitt A:

Hepatitt A vaksine tilbys ansatte som jobber ved prehospitale tjenester, ansatte i KPH som går på hjemmebesøk/jobber med oppsøkende arbeid og til ansatte som jobber med kloakk og renseanlegg.

Utarbeidet av: Vaksinesykepleier	Fagansvarlig: Smittevernoverlegen	Godkjent av: Mikkel Høiberg	Utskriftsdato:
--	---	---------------------------------------	----------------

		Vaksiner og antistoffundersøkelser			Side: 2 Av: 2
Dokument-id: I.5.2.6.2.1.9-4	Utarbeidet av: Vaksinesykepleier	Fagansvarlig: Smittevernoverlegen	Godkjent dato: 11.03.2025	Godkjent av: Mikkel Høiberg	Revisjon: 16.03

Foretaksnivå/Virksomhetsstyring/Kvalitet og pasientsikkerhet/Smittevern/Infeksjonskontrollprogram

Meslinger:

Alle ansatte som ikke tidligere er vaksinert eller har hatt meslinger, tilbys vaksine. Dersom du er i tvil, anbefales 1 vaksine dersom du ikke jobber med sårbare pasienter og fullvaksinasjon (to vaksiner) dersom du jobber med sårbare pasienter.

Tuberkulose:

Vaksine mot tuberkulose (BCG) er ifølge Folkehelseinstituttet (fhi.) anbefalt for helsepersonell i spesialisthelsetjenesten, vanligvis kun til de under 35 år, som over tid (ca. 3 måneder) skal arbeide med voksne pasienter med smittsom lungetuberkulose eller som arbeider med materiale med mistanke om mykobakterier, i mikrobiologisk laboratorium.

Vannkopper:

Vannkoppervaksine tilbys til alle ansatte som ikke har gjennomgått sykdom.

Antistoff:

Dersom den ansatte er usikker på egen immunstatus, ta kontakt med vaksinesykepleier som vurderer behov for antistofftest og eventuelt vaksine.

Kontaktinfo vaksinesykepleier:

Arendal	Kristiansand	Flekkefjord
Janne Johansen Tlf: 37 01 47 43 Kl: 07.30 -15.00 onsdag –torsdag	Ivana Novoselac Tlf: 38 03 86 30 Kl: 8.00 – 15.30	Medisinsk poliklinikk v/ Solbjørg Grøtteland Tlf: 38 32 73 40

I særskilte tilfeller kan aktuell avdelingsleder i samråd med smittevernlege vurdere behov for utvidelse av vaksinetilbudet til enkeltpersoner eller grupper av ansatte ut over det som fremgår i prosedyren.

Referanser:

[Regelverk - Helsedirektoratet](#)
[I.6.2.1.4-17 Metoderapport - vaksiner og antistoffundersøkelser](#)