

		Foretaksnivå		Retningslinje	
Ledelse - nivå, krav og forventninger					Side 1 av 2
Dokument ID: I.5.1.1-1		Godkjent dato: 08.09.2025	Gyldig til: 08.01.2026	Revisjon: 2.07	

Virksomhetsstyring/Overordnet styring og ledelse/Virksomhetsstyring

Ledelse i SSHF

Ledelse i SSHF handler om å ta ansvar for og jobbe for økt pasienttilfredshet, kontinuerlig forbedring av pasientsikkerhet og bedre behandlingsresultater, økt arbeidsglede og mer effektiv ressursbruk. Arbeidsprosesser skal kunnskapsbaseres, fornyes, forenkles, samordnes og gjøres mer brukervennlige for å gi økt tjenestekvalitet for organisasjonen.

Vårt verdigrunnlag er respekt, tilgjengelighet, faglig dyktighet og engasjement. Ledere har et spesielt ansvar for å selv etterleve dette samt utvikle arbeidsmiljø som ivaretar alle individer og skape en kultur hvor tydelig avvik fra vårt verdigrunnlag ikke er akseptert.

Ledelse innebærer å oppnå foretakets mål gjennom å mobilisere faglige og menneskelige ressurser hos medarbeiderne, og gode samarbeidsformer internt og eksternt. For å oppnå dette må ledere bidra til utvikling og samarbeid på tvers av klinikkene.

Forventninger til ledere i SSHF

Ledere på alle nivåer har totalansvar for sin enhet jf. [fullmaksstyring SSHF](#). Totalansvar omfatter kvalitet og pasientsikkerhet, personal og økonomi. Pasientsikkerhet, kvalitet og HMS skal ses i sammenheng.

Forskrift om styringssystem i helse- og omsorgstjenesten setter krav til systematisk og kontinuerlig forbedringsarbeid, inkludert systematisk arbeid med kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet. Ledere på alle nivåer skal fremme en trygg meldekultur.

Ledere skal ta i bruk nye kunnskapsbaserte og moderne behandlingsmetoder.

Ledere ved SSHF skal være¹:

- Ansvarlige og helhetstenkende
- Endringsvillige og handlekraftige
- Kommuniserende og inspirerende
- Gjennomføringsdyktig, mål- og resultatrettet
- Samarbeidsorientert
- Involverende

Ledernivåer i SSHF


SSHF har 5 ledernivåer på klinikknivå og 4 i de sentrale stabsavdelingene. Ledere på alle nivå har både det faglig og administrative ansvaret med økonomi og personalansvar. Medarbeidere med kun fagansvar er ikke en del av linjen og inngår ikke i disse ledernivåene.

Klinikkene	Stabsavdelingene
Administrerende direktør	Administrerende direktør
Klinikkdirektør	Stabsdirektør
Avdelingssjef	
Seksjonsleder *	Seksjonsleder
Enhetsleder	Enhetsleder

* Benyttes kun der det er behov for et ekstra nivå.

¹ Side 29 i [Nasjonal plattform for ledelse i helseforetak \(ARKIVERT\)](#), utdyper temaet

Utarbeidet av: Utvalg for virksomhetsstyring	Fagansvarlig: Nina Mevold	Godkjent av: Nina Mevold	Dok.nr D39800
--	-------------------------------------	------------------------------------	------------------

		Ledelse - nivå, krav og forventninger			Side: 2
					Av: 2
Dokument-id: I.5.1.1-1	Utarbeidet av: Utvalg for virksomhetsstyring	Fagansvarlig: Nina Mevold	Godkjent dato: 08.09.2025	Godkjent av: Nina Mevold	Revisjon: 2.07

Virksomhetsstyring/Overordnet styring og ledelse/Virksomhetsstyring

Kryssreferanser

I.5.1.1-2	Beslutningsorganer og møtestruktur
I.5.1.1-3	Rammeverk for virksomhetsstyring i Helse Sør-Øst
I.5.1.1-4	Oppfølgingsmøter
I.5.1.1-6	Fullmakter i Sørlandet sykehus HF

Eksterne referanser

[Styresak 013-2013 HSØ – Nasjonal lederplattform](#)
[Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten](#)