

Kompetanseportalen - Oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen

Side 1 av 2

Dokumentplassering:

I.5.8.9-6

Godkjent dato:

20.01.2025

Revideres innen:

20.01.2027

Sist endret:

20.01.2025

Versjon:

1.02

Foretaksnivå/Virksomhetsstyring/Utdanning og kompetanse/Kompetanseportalen

ENDRINGER FRA FORRIGE VERSJON: Forlenget gyldighet til 20.01.2027

Mål

Sikre at Sørlandet sykehus har et system for å tilse at Kompetanseportalen benyttes systematisk til å dokumentere og følge opp medarbeiders kompetanse.

Hensikt

Denne retningslinjen gir en oversikt over hvilke rapporter fra Kompetanseportalen som det hensiktsmessig å etterspørre i oppfølgingsmøter med klinikkledelsen, og hvor ofte de bør etterspørres.

Målgruppe

Ledere og medarbeidere som er involvert i oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen.


Årshjul – oppfølging årlig

- **1. kvartal:** Kompetanseenheten rapporterer på gjennomføringsgrad av obligatoriske kompetansekrav til foretaksledelsen
- **3. kvartal:** I oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen etterspørres gjennomføringsgrad av:
 - Kompetanseplan for «Alle medarbeidere»
 - Basisplaner/ fag felles planer for de store målgruppene på tvers
 - Lederplanen
 Se [intranett](#) for hvordan du tar ut rapporter.

Årshjul – oppfølging hvert 2. år

- **2. kvartal:** I oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen etterspørres:
 - Hvor mange «lokale kompetanseplaner» er utarbeidet og tatt i bruk i avdelingen/enheten
 - Gjennomføringsgraden av disse planene samlet og hver for seg (inkludert MTU)
 - Er det kompetanse ledere savner å ha oversikt over?
 Se [intranett](#) for hvordan du tar ut rapporter.
- **4. kvartal:** I oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen etterspørres rapporter/opplæringsoversikter på viktige strategi- og innsatsområder som SSHF har behov for å følge spesifikt opp. Disse kan variere fra år til år og kan f.eks. være:
 - Vaktkompetanse for LIS
 - Kompetansevurdering av LIS 3 før de konstitueres som overleger
 - Nasjonale kompetansekrav for traumeteam

Utarbeidet av: Vivi Haavik Tønnessen	Fagansvarlig: Vivi Haavik Tønnessen	Verifisert av: []	Godkjent av: Organisasjonsdirektør Nina Føreland	Dok.nr: D56034
--	---	----------------------	--	--------------------------

 SØRLANDET SYKEHUS	Kompetanseportalen - Oppfølgingsmøter mellom foretaksledelsen og klinikkledelsen				Side: 2 Av: 2
Dokument-id: I.5.8.9-6	Utarbeidet av: Vivi Haavik Tønnessen	Fagansvarlig: Vivi Haavik Tønnessen	Godkjent dato: 20.01.2025	Godkjent av: Organisasjonsdirektør Nina Føreland	Revisjon: 1.02

Foretaksnivå/Virksomhetsstyring/Utdanning og kompetanse/Kompetanseportalen

Kryssreferanser

Eksterne referanser